

고용 기준

고용인이 공정한 대우를 받도록 하기 위해, 연방정부 및 각 주정부는 다음에 대한 고용 기준을 세웠습니다:

- 최저임금
- 연차휴가 및 기타 각종 휴가
- 공휴일(법정)
- 근무시간(표준 근무시간 포함), 시간외근무 및 비상 요건

사업체가 연방정부의 규제를 받는 업종일 경우, 연방정부의 고용 기준을 준수해야 합니다. 연방정부의 규제를 받는 산업 부문은 다음과 같습니다:

- 은행
- 해상운송, 연락선 및 항만 서비스
- 항공운송(공항 포함), 비행장 및 항공사
- 국경 및 주경을 통과하는 철도 및 도로 운송
- 운하, 송유관, 터널 및 교량(주경 통과)
- 전화, 전신 및 케이블 시스템
- 라디오 및 텔레비전 방송
- 양곡장, 사료 및 종자 제분소
- 우라늄 채광 및 가공
- 천연자원으로서의 어업의 보호와 관련된 사업체
- 상당수의 퍼스트 네이션 원주민 활동
- 대부분의 연방정부 소유 사업체
- 연방정부법 운영에 필요한 민간 사업체

여러분의 사업체가 위의 부문에 속하지 않을 경우, 주정부 또는 준주정부의 고용 기준을 준수해야 합니다.

여러분의 종업원이 노동조합을 결성했을 경우, 노동조합의 단체협약에 추가적 기준이 명시되어 있을 수 있습니다.

임금 및 급여

고용주로서 여러분은 종업원에게 주 또는 준주의 법정 최저임금 이상을 지급해야 합니다. 대부분의 직종에 대해 최저 시간급이 적용되지만, 청소년 근로자와 특정 직종 종사자에 대한 예외 규정이 있습니다. 또한 종업원에게 급여를 지급할 때 세금 및 기타 각종 공제를 차감하여 정부에 납부해야 합니다.

근무시간 및 시간외근무

고용인에게 의무적으로 근무하도록 요구할 수 있는 일당 및 주당 근무시간을 정하는 주 및 준주 기준이 있습니다. 근무시간에 대한 기준은 식사시간 및 휴식시간 등에 대한 규정도 정합니다. 이 기준은 대부분의 고용인과 대부분의 상황에 적용됩니다. 그러나 시간외근무, 비상, 특정 전문직 또는 직무 등에 대한 예외 규정 및 특별 규정이 몇 가지 있습니다.

공휴일

대부분의 경우, 공휴일에는 고용인에게 유급 휴가를 주어야 합니다. 공휴일 목록 및 공휴일에 적용되는 특별 규정은 주 및 준주 노동 기준에 명시되어 있습니다.

휴가 및 기타 개인 휴가

고용주로서 여러분은 또한 개인 휴가에 관한 주 및 준주 노동 기준을 준수해야 합니다. 휴가의 종류와 명칭은 지역마다 다르지만, 일반적으로 휴가, 병가, 초상 휴가, 아픈 가족을 돌보기 위한 휴가 등이 있습니다.

출산 및 육아 휴가

캐나다의 모든 주 및 준주는 자녀를 낳았을 때 직장에서 휴가를 낼 수 있는 권리를 부여합니다. 고용인은 휴가를 낼 수 있을 뿐만 아니라 고용보험 프로그램을 통해 급여를 받을 수도 있습니다.